



PROFESSIONEEL STATUUT VAN DE BEDRIJFSARTS

1. Overwegingen

- 1.1. Het professioneel statuut van de bedrijfsarts (in het vervolg: het professioneel statuut) is bedoeld om de professionele autonomie van de bedrijfsarts werkzaam bij een arbodienst te borgen.
- 1.2. Het professioneel statuut is een door de beroepsgroep van bedrijfsartsen onafhankelijk opgesteld zelfstandig document, gericht op de specifieke beroepsuitoefening van de bedrijfsarts. De Branche Organisatie Arbodiensten (BOA) aanvaardt dit professioneel statuut van de bedrijfsarts als een nadere invulling van het professioneel statuut van de BOA dat is gericht op de specifieke beroepsuitoefening van alle in de arbodienst werkende professionals.
- 1.3. Het professioneel statuut is van toepassing voor alle bedrijfsartsen, werkzaam in de arbodienst of werkzaamheden verrichtend in opdracht van een arbodienst.
- 1.4. Alle artsen, werkzaam in de functie van bedrijfsarts, dan wel zodanige werkzaamheden verrichtend op het gebied van arbeid en gezondheid, dienen geregistreerd te zijn als bedrijfsarts – of als arts binnen de hoofdstroom arbeid en gezondheid, mits de voor erkenning als deskundige voor arbeids- en bedrijfsgeneeskunde verplichte cursorische bijscholing is gevolgd – of dienen in de gelegenheid te worden gestelde de voor registratie als bedrijfsarts vereiste opleiding te volgen.
- 1.5. Het professioneel statuut van de bedrijfsarts is van overeenkomstige toepassing op andere artsen werkzaam in de arbodienst op het terrein van arbeid en gezondheid (zie ook artikel 8.2. en 9.6.).
- 1.6. Dit professioneel statuut is onverbrekkelijk verbonden met het kwaliteitssysteem van de arbodienst.
- 1.7. De arbodienst als werkgever van de bedrijfsarts is eindverantwoordelijk voor de totale dienstverlening
- 1.8. De bedrijfsarts maakt deel uit van een multidisciplinaire groep van beroepsbeoefenaren (arboteam) en is als zodanig mede verantwoordelijk voor het niveau van de arbodienstverlening van dat team.
- 1.9. De bedrijfsarts maakt deel uit van een monodisciplinaire groep van bedrijfsartsen en is als zodanig mede verantwoordelijk voor de door die beroepsgroep geleverde zorg (in brede zin: kennis, vaardigheden, medisch handelen in het algemeen, kwaliteitsontwikkeling etc.), de goede samenwerking met andere geledingen van de gezondheidszorg en de ontwikkeling van het eigen vakgebied: de arbeids- en bedrijfsgeneeskunde.
- 1.10. Het professioneel statuut is van overeenkomstige toepassing op bedrijfsartsen die niet in en niet in opdracht van de arbodienst werken. Dit betreft de onderdelen van het professioneel statuut, die relevant zijn en van toepassing zijn op hun werksituatie.

2. Definities

- 2.1. Onder bedrijfsarts wordt hier verstaan:
 - de arts, deskundige op het gebied van de arbeids- en bedrijfsgeneeskunde, ingeschreven in het register van sociaal-geneeskundigen
 - de arts die hiervoor in opleiding is (zie ook artikel 9.6.).
- 2.2. Onder onderneming wordt verstaan: iedere vorm van onderneming of instelling.
- 2.3. Onder werkgever wordt verstaan: de klant van de arbodienst.
- 2.4. Onder arbodienst wordt verstaan: de werkgever van de bedrijfsarts.
- 2.5. Onder werknemer/cliënt wordt verstaan: de werknemer werkzaam bij een klant van de arbodienst.
- 2.6. Onder professionele onafhankelijkheid (autonomie) wordt verstaan: de vrijheid van oordeelsvorming, handelen, advisering en verwijzen door de bedrijfsarts (gegeven de professionele standaarden, de wettelijke kaders en de maatschappelijke normen en waarden) ten aanzien van de preventie van beroepsziekten en arbeidsgebonden aandoeningen en ten aanzien van de zorg voor het behoud en de bevordering van de gezondheid en arbeidsgeschiktheid (inclusief de beoordeling daarvan en het geven van werkherstattingsadviezen). De professionele onafhankelijkheid heeft zowel betrekking op de individuele arts-cliënt-relatie als op de relatie met groepen van cliënten en (delen van) de onderneming.

3. Plichten van de bedrijfsarts t.o.v. de werknemer/hulpvrager/cliënt

- 3.1. De bedrijfsarts is gehouden aan wettelijke regelingen, zoals de Wet op de Geneeskundige Behandelings Overeenkomst (WGBO; in het verlengde van de wettelijke verplichting van de arbodienst), de Wet op de Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg (BIG), de Wet op de Medische Keuringen (WMK), de sociale zekerheidswetgeving en de geheimhoudingsplicht.
- 3.2. De bedrijfsarts is werkzaam conform de richtlijnen en standaarden zoals ze door de beroepsgroep algemeen zijn aanvaard (zie ook artikel 9.4.).
- 3.3. De bedrijfsarts is persoonlijk verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn of haar beroepsuitoefening, in het bijzonder van het professioneel medisch handelen .
- 3.4. De bedrijfsarts heeft een individuele verantwoordelijkheid voor de kwaliteit en de organisatie van de zorgverlening alsmede voor de advisering, verwijzing en begeleiding van de cliënt of groep van cliënten die aan zijn of haar medische zorg is toevertrouwd (zie ook artikel 9).

4. Plichten van de bedrijfsarts t.o.v. de onderneming

- 4.1. De bedrijfsarts dient zich niet alleen te richten op de individuele werknemer, maar ook op de bedrijfspopulatie als geheel en het totale arbozorgsysteem inclusief het verzuim- en reïntegratiebeleid van de onderneming. De bedrijfsarts doet dit in het kader van een multidisciplinaire verantwoordelijkheid.

5. Plichten van de bedrijfsarts t.o.v. de arbodienst

- 5.1. De bedrijfsarts handelt conform het professioneel statuut.
- 5.2. De bedrijfsarts onderschrijft de doelstellingen van de arbodienst voorzover die niet strijdig zijn met het professioneel statuut en/of relevante wetgeving.
- 5.3. De bedrijfsarts voert de dienstverlening zowel in mono- als in multidisciplinaire samenwerking uit.
- 5.4. De bedrijfsarts draagt bij aan de ontwikkeling van de kwaliteit van de arbodienstverlening en het voldoen aan vereisten voor certificering van de arbodienst.

6. Plichten van de arbodienst t.o.v. de bedrijfsarts

- 6.1. De arbodienst draagt er zorg voor dat de bedrijfsarts in staat is de verplichtingen die voortvloeien uit het professioneel statuut na te komen.
- 6.2. Het professioneel statuut dient onderdeel te zijn van het kwaliteitssysteem van de arbodienst en naleving daarvan is dus een vereiste voor certificering.
- 6.3. De arbodienst waarborgt dat contractafspraken van de arbodienst met een werkgever niet strijdig zijn met het professioneel statuut.
- 6.4. De procedure van totstandkoming van contracten is opgenomen in het kwaliteitssysteem van de arbodienst. In deze procedure is de professionele betrokkenheid vastgelegd. De arbodienst erkent het recht van de bedrijfsarts en/of een vertegenwoordiging van bedrijfsartsen werkzaam in de arbodienst bezwaar aan te tekenen tegen een contract dat elementen bevat die strijdig zijn met dit professioneel statuut.
- 6.5. De arbodienst verschaft de bedrijfsarts zowel de benodigde tijd als de benodigde personele, instrumentele, ruimtelijke voorzieningen en opleidingen om zijn of haar werk te verrichten (conform professionele standaarden en richtlijnen van de bedrijfsarts, stand van de wetenschap en techniek, algemene normen en waarden en wat gebruikelijk is in de gezondheidszorg).
- 6.6. De arbodienst bevordert een laagdrempelige toegang tot de bedrijfsarts voor de werknemers en de leidinggevenden.
- 6.7. De arbodienst zorgt ervoor dat er een geschillenregeling professioneel statuut is binnen de arbodienst (zie ook artikel 10).
- 6.8. De arbodienst stelt een commissie in, die een reglement en criteria opstelt voor de intercollegiale toetsing en toeziet op een goede uitwerking.

7. Medische dossiervorming

- 7.1. De bedrijfsarts dient als arts en als medewerker van de arbodienst het terzake gestelde in de Wet Bescherming Persoonsgegevens en WGBO na te leven (zie ook artikel 3.1.). De arbodienst dient daarvoor de voorwaarden te scheppen.

8. Kwaliteitsborging en bevordering

- 8.1. De arbodienst borgt de kwaliteit van het medisch handelen en het handhaven van de normen van de medische ethiek door middel van haar kwaliteitssysteem (zie ook artikel 6).
- 8.2. De arbodienst draagt er zorg voor dat alle artsen bij haar werkzaam in de functie van bedrijfsarts binnen een periode van 2 jaar na aanvang van het dienstverband in staat gesteld worden om, via de daartoe erkende opleidingen een inschrijving te verwerven in het register van sociaal-geneeskundigen in de hoofdstroom arbeid en gezondheid met als deskundigheidsprofiel bedrijfsarts, voorzover zij niet reeds ingeschreven zijn.
- 8.3. De arbodienst stelt de bedrijfsarts in de gelegenheid en draagt zorg voor deelname aan na- en bijscholing ter bevordering van de professionele deskundigheid en ten behoeve van de (her)registratie als bedrijfsarts.

9. Professioneel handelen

- 9.1. De Bedrijfsarts is onafhankelijk in zijn of haar professionele oordeelsvorming, medisch handelen, verwijfsbeleid en de inhoud van de advisering en is persoonlijk verantwoordelijk voor zijn of haar professionele beroepsuitoefening en de kwaliteit van handelen.
De bedrijfsarts baseert zich hierbij mede op richtlijnen en standaarden van de beroepsgroep, die

- kunnen fungeren als inhoudelijke toetssteen van zijn of haar professionele autonomie.
- 9.2. De bedrijfsarts handelt conform terzake wettelijke kaders (o.a. Arbowet, sociale zekerheidswetgeving, WGBO, BIG en WMK), algemeen geldende KNMG-richtlijnen en codes, en door de BOA, de NVAB en de KNMG gezamenlijk aanvaarde regelingen.
 - 9.3. Bij ziekteverzuim van werknemers heeft de bedrijfsarts een begeleidende taak. Beoordeling van de arbeids(on)geschiktheid binnen de wettelijke kaders en het geven van werkhervattingsadviezen vormen daar een onderdeel van, claimbeoordeling en controle niet.
 - 9.4. De bedrijfsarts oefent zijn of haar functie uit conform het Beroepsprofiel van de bedrijfsarts en de Beroepscode voor bedrijfsartsen.
 - 9.5. De bedrijfsarts neemt actief deel aan intercollegiale toetsing.
 - 9.6. Zolang de arts, werkzaam bij de arbodienst (nog) niet geregistreerd is als bedrijfsarts, werkt hij of zij voor wat betreft bedrijfsgeneeskundige taken onder supervisie van een bedrijfsarts.

10. Geschillen ten aanzien van het professioneel statuut

- 10.1. De BOA en de NVAB stellen een geschillencommissie in welke tot taak heeft het interpreteren en uitleggen van (artikelen van) het professioneel statuut.
- 10.2. Deze geschillencommissie bestaat uit twee leden benoemd door de BOA en twee leden benoemd door de NVAB. Deze leden benoemen gezamenlijk een (onafhankelijke) voorzitter.
- 10.3. Deze geschillencommissie doet een uitspraak terzake van nadere uitleg van het professioneel statuut in alle gevallen wanneer een belanghebbende daarom vraagt. De NVAB en de BOA spreken uit adviezen van deze commissie als zwaarwegend te beschouwen
- 10.4. De geschillencommissie stelt een reglement op dat de instemming behoeft van de BOA en de NVAB.