

Samenvatting Werkwijzer

Handelen van de bedrijfsarts op verzoek van eigenrisicodragers Ziektewet



Wet Beperking Ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid Vangnetters en eigenrisicodragers

Met ingang van 2013 is de wet Beperking Ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid Vangnetters (BeZaVa) van kracht. De invoering is gefaseerd. Een aantal verplichtingen voor re-integratie waren onmiddellijk van kracht. Het financiële risico van een beroep op de ziektewet is sinds 1 januari 2014 verlegd naar werkgevers. De werkgever kan het financiële risico afdekken door premie af te dragen aan het UWV. Hij kan er ook voor kiezen het risico zelf te dragen dan wel te herverzekeren. Zo'n werkgever wordt eigenrisicodragers (ERD) genoemd.

Taken van de bedrijfsarts op verzoek van eigenrisicodragers

De ERD-werkgever is verplicht voor de ziekteverzuimbegeleiding van de vangnetter een arbodienst/bedrijfsarts in te schakelen. De bedrijfsarts heeft dan taken op het gebied van:

- **Begeleiding en beoordeling van beperkingen en mogelijkheden gedurende de gehele ziekteperiode (in beginsel maximaal 2 jaar)**
De bedrijfsarts kan aangeven of en wanneer de vangnetter in staat is 'zijn eigen' werk (ziektewetcriterium in 1^e ziektejaar) weer volledig te doen. Omdat 'zijn eigen' werk niet altijd beschikbaar zal zijn of niet duidelijk is wat als 'zijn eigen' werk aangemerkt moet worden, is het aan te raden *een arbeidsdeskundige in te schakelen*. Naarmate ziekteperiode langer duurt wordt het ziektewetcriterium ruimer (zie volledige document).
In het 2^e ziektejaar geldt het criterium algemeen gangbare arbeid. Wanneer de bedrijfsarts vaststelt dat er een aanzienlijke verbetering is opgetreden ten opzichte van de eerstejaars ziektewetbeoordeling, kan de vangnetter of de werkgever een toets verbetering belastbaarheid bij het UWV aanvragen. *Het UWV bepaalt de mate van belastbaarheid*, uitgedrukt in een percentage. De bedrijfsarts kan dat niet doen. Is de vangnetter in staat om tenminste 65% van zijn maatman te verdienen dan is hij voor de ziektewet hersteld en vervallen de verplichtingen van de werkgever in deze.
- **Advisering over de te ondernemen activiteiten inzake re-integratie**
Re-integratie moet op dezelfde wijze uitgevoerd te worden als voor vaste werknemers.

Meldt een vangnetter zich spontaan hersteld, dan vervallen de verplichtingen voor de ERD-werkgever en daarmee ook de begeleiding door bedrijfsarts.

Het eerstejaars ziektewetonderzoek (toetsmoment)

- In week 42 verzoekt het UWV de ERD-werkgever en de bedrijfsarts/arbodienst om informatie over de zieke (ex-)werknemer. De bedrijfsarts moet hier binnen een week op reageren.
- De termijn voor bepaling van 44 weken begint te lopen op de eerste ziektedag, rekening houdend met samengesteld verzuim en ook als de eerste dag tijdens een dienstverband was.
- Het is voor de begeleiding na het eerste jaar van belang dat de bedrijfsarts beschikt over het oordeel en de bijbehorende rapportages van het UWV inzake de eerstejaars ziektewetbeoordeling.

Overdracht gegevens

De bedrijfsarts die begeleidt in het kader van ERD-ZW kan (op basis van de wet- en regelgeving) de beschikking krijgen over reeds bekende medische gegevens met toestemming van de vangnetter. Als dezelfde bedrijfsarts de begeleiding voor en na beëindigen dienstverband uitvoert, is scheiding van informatie moeilijk realiseerbaar. Hij moet aan de vangnetter duidelijk maken dat de begeleiding in een ander kader plaats vindt.

Dossiervoering

De bedrijfsarts moet in het bedrijfsgeneeskundig dossier duidelijk vermelden dat het om begeleiding van een ex-werknemer/vangnetter gaat in het kader van de ziektewet en een nieuw traject in het dossier starten. De vangnetter moet in staat worden gesteld zijn patiëntenrechten (zoals inzage en ontvangen afschriften) uit te oefenen. De bewaartermijn van het bedrijfsgeneeskundig dossier is 15 jaar.

Informatie aan vangnetters

Het verdient aanbeveling in alle gevallen de vangnetter:

- schriftelijk te informeren over de (gewijzigde) situatie en hoe precies het begeleidingsproces is ingericht;
- toestemming te vragen om het reeds bestaande bedrijfsgeneeskundig dossier te mogen inzien en de gegevens daaruit te mogen gebruiken.